Nombre del Estudiante: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Número de Control: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Nombre del Proyecto: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Carrera: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Periodo de Realización de la Residencia Profesional: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **En qué medida el Residente cumple con lo siguiente:** | | | | | | | |  |
| **Criterios a Evaluar** | | | | | **A**  **Valor** | B  **Evaluación 1** | | **C**  **Evaluación 2** |
| **Evaluación por el asesor Externo** | Asiste puntualmente en el horario establecido | | | | **5** |  | |  |
| Trabaja en equipo y se comunica de forma efectiva (oral y escrita) | | | | **10** |  | |  |
| Tiene iniciativa para colaborar | | | | **5** |  | |  |
| Propone mejoras al proyecto | | | | **10** |  | |  |
| Cumple con los objetivos correspondientes al proyecto | | | | **15** |  | |  |
| Es ordenado y cumple satisfactoriamente con las actividades encomendadas en los tiempos establecidos del cronograma | | | | **15** |  | |  |
| Demuestra liderazgo en su actuar | | | | **10** |  | |  |
| Demuestra conocimiento en el área de su especialidad | | | | **20** |  | |  |
| Demuestra un comportamiento ético (es disciplinado, acata órdenes, respeta a sus compañeros de trabajo, entre otros) | | | | **10** |  | |  |
|  | **CALIFICACIÓN TOTAL** | | | | **100** |  | |  |
| **PROMEDIO DE LAS EVALUACIONES DEL (A) ASESOR (A) EXTERNO** | | | | | | | |  |
| **Evaluación por el**  **Asesor Interno** | Asistió puntualmente a las reuniones de asesoría | | | | **10** |  | |  |
| Demuestra conocimiento en el área de su especialidad | | | | **20** |  | |  |
| Trabaja en equipo y se comunica de forma efectiva (oral y escrita) | | | | **15** |  | |  |
| Es dedicado y proactivo en las actividades encomendadas | | | | **20** |  | |  |
| Es ordenado y cumple satisfactoriamente con las actividades encomendadas en los tiempos establecidos en el cronograma | | | | **20** |  | |  |
| Propone mejoras al proyecto | | | | **15** |  | |  |
|  | **CALIFICACIÓN TOTAL** | | | | **100** |  | |  |
| **PROMEDIO DE LAS EVALUACIONES DEL (A) ASESOR (A) INTERNO** | | | | | | | |  |
| **CALIFICACIÓN FINAL (Promedio de las evaluaciones de los asesores Externo-Interno)** | | | | | | | |  |
| **Nombre** | | **Fecha y Firma evaluación 1** | **Sello evaluación 1** | **Fecha y Firma evaluación 2** | | | **Sello evaluación 2** | |
| **Asesor Externo:** | |  |  |  | | |  | |
| **Asesor Interno:** | |  |  |  | | |  | |
| **Estudiante (solo firma):** | |  | |  | | | | |
| **OBSERVACIONES:** | | | | | | | | |

c.c.p. Archivo del Residente Depto. Residencias Profesionales y Servicio Social.

**GUÍA PARA EL LLENADO DEL FORMATO DE EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO DE RESIDENCIA PROFESIONAL**

**Instrucciones para el asesor Interno y Externo del proyecto de Residencia Profesional**

El formato de evaluación tiene como objetivo medir el desempeño alcanzado por parte del Residente en las actividades realizadas. Al determinar y asignar el nivel de eficiencia a cada criterio, se pretende evaluar fundamentalmente lo siguiente:

En qué medida se sensibilizó con la problemática, que pretende disminuir o eliminar con el proyecto de Residencia Profesional que brinda a la empresa organismo o dependencia.

En qué medida demostró y/o desarrolló un sentido de compromiso y responsabilidad.

1. **Columna A-Valor**: Es el valor máximo que tiene cada criterio.
2. **Columnas B-C**, **Evaluaciones 1 y 2**: Los asesores Interno y Externo asignan un puntaje al criterio evaluado de acuerdo con el desempeño del Residente.
3. **Calificación Total:** Realizar la sumatoria de las columnas B y C y de acuerdo a la valoración numérica asentar la calificación total.
4. **Promedio de Evaluaciones del Asesor Interno/Externo**: Es el promedio de lo obtenido de la sumatoria final de las columnas B y C y de acuerdo con la valoración numérica se asignará la calificación.

**El Resultado de los dos Reportes de Evaluación y Seguimiento realizadas por el Asesor Interno y el Asesor Externo, tienen una ponderación del 10% cada uno de la calificación final. Es decir esta evaluación en conjunto, equivale al 20% de la evaluación total de la Residencia Profesional.**